



MINISTÈRE DE LA CULTURE

CENTRE DES MONUMENTS NATIONAUX

FICHE DE POSTE

2025-1963238

Tous les postes du Ministère de la culture et de ses établissements
sont ouverts aux personnes reconnues comme travailleurs(es) handicapés(es)

N° CSP DE DIFFUSION (en cas de republication) :

Paris, le 23/06/2025

Intitulé du poste (F/H):

Responsable d'unité de travaux jardin (F/H)

Château de Rambouillet

Catégorie statutaire : B

Corps : Technicien d'art

Code corps : TEAR

Groupe RIFSEEP : 3

Grille CMN : 2

**Métier cadre de gestion : Chef
jardinier**

Domaine(s) Fonctionnel(s) : (Cf. Répertoire ministériel des métiers de la culture – RMCC 2012)
Culture et patrimoine

Emploi(s) Type : (cf. Répertoire ministériel des métiers de la culture – RMCC 2012)
Technicien du patrimoine – 5FBT

Adresse administrative et géographique de l'affectation :
Centre des monuments nationaux, Château de Rambouillet (78)

Missions

Dans le cadre de l'activité du service défini par l'administratrice du site, sous l'autorité du chef du service jardin, vous encadrez et animez une équipe de jardiniers dont vous coordonnez les activités de production, d'aménagement et d'entretien dans le but de mettre en œuvre les campagnes nécessaires à l'entretien, à la mise en valeur et à la conservation du patrimoine végétal du site, conformément au plan de gestion du domaine.

Activités principales

En matière de techniques horticoles :

- Le responsable d'unité de production réalise les différentes opérations liées au processus de production, de multiplication et de développement de la plante : plantes annuelles à partir de graines, boutures et jeunes plants, et de plantes vivaces.
- Il met en œuvre les différentes techniques de plantation des végétaux d'ornement, d'engazonnement, de création de massifs paysagers et de fleurs.
- Il assure la production florale du domaine (multiplication, arrosage et fertilisation, soins et entretiens nécessaires au bon développement des végétaux).
- Il met en œuvre et assure le suivi du programme de protection biologique intégrée.
- Il gère les besoins en fournitures horticoles (terreaux, substrats, pots, plaques de culture, engrais, etc.).
- Il est force de proposition dans le choix dans des plantes annuelles, bulbeuses et vivaces. Conjointement avec le chef de service, il établit les plans de plantation des massifs d'annuelles et les soumet à l'administratrice.

En matière d'exécution de travaux d'entretien du jardin :

- Il exécute les travaux d'entretien courant du jardin : taille, fertilisation, plantations, entretiens des gazons, désherbage...
- Il assure le traitement des déchets végétaux.

En matière d'entretien du matériel :

- Il participe à la petite maintenance et à l'entretien courant du matériel du service jardins : nettoyage du matériel, petites révisions...
- Il peut, en tant que de besoin, intervenir sur l'entretien du monument et la petite maintenance.
- Il veille à la bonne utilisation du matériel et à son entretien.

En matière de management des personnels et sous-couvert du chef de service des jardins :

- Il entretient une dynamique d'équipe et assure la circulation de l'information.
- Il assure la transmission des savoir-faire, veille à leur développement et identifie les besoins en formation.
- Il assure le suivi et la gestion courante du service (planning, absences, stagiaires, etc.) et des situations individuelles particulières.

En matière d'hygiène et de sécurité, et en lien avec l'assistant de prévention :

- Il veille à ce que les agents exercent leur activité dans des conditions de sécurité, qu'ils utilisent selon les règles les matériels et équipements mis à leur disposition, et de même pour les produits spécialisés.
- Il veille à la conformité des matériels, des équipements et méthodes de travail.
- Il veille à la prévention des risques pour le public.

Autres missions :

- Il participe à l'entretien courant des locaux professionnels.
- Il peut réaliser des prestations de bûcheronnage.
- Il peut être sollicité en renfort dans le cadre d'opérations de maintenance ou de livraisons.

Compétences principales mises en œuvre : (cotés sur 4 niveaux initié – pratique – maîtrise - expert)

Compétences techniques :

- Connaissance des végétaux et des méthodes culturales
- Connaissance de la réglementation en matière de produits phytosanitaires
- DAPA (diffuseur applicateur de produits antiparasitaires) ou à acquérir sur site
- Maîtrise des techniques de taille des végétaux
- Utilisation des machines dédiées
- CACES R.482-A et R.482-F ou à acquérir sur site
- Permis B

Savoir-faire :

- Etre capable d'organiser son poste de travail

Savoir-être :

- Goût du travail en équipe
- Dynamisme
- Qualités relationnelles
- Capacités d'adaptation et d'autonomie
- Adaptabilité au terrain et aux aléas climatiques

Environnement professionnel :

Le Centre des monuments nationaux (CMN) rassemble, depuis plus d'un siècle, le plus important réseau de sites et monuments de France, de la préhistoire à nos jours.

Fort de la richesse de ce bien commun, de la diversité des lieux et savoir-faire de ses équipes, il œuvre chaque jour pour conserver, révéler et transmettre ces patrimoines naturels et culturels à tous les publics.

En faisant dialoguer histoire, art et culture, il fait de ses monuments des lieux de connaissance, de création, d'émotion et de partage qui contribuent à renforcer le lien social.

Présidé par Marie Lavandier, le CMN est un établissement public sous tutelle du ministère de la Culture. Créé en 1914 sous le nom de Caisse nationale des monuments historiques et préhistoriques, il devient le CMN en 2000. Ses 1 470 agents ont accueilli plus de onze millions de visiteurs en 2023.

*S'appuyant sur une politique tarifaire adaptée, le CMN facilite la découverte du patrimoine monumental pour tous les publics. Son fonctionnement repose sur ses ressources propres issues notamment de la fréquentation, des ventes en boutique dans son réseau de librairie boutique, des locations d'espaces ou encore du mécénat. Fondé sur un système de péréquation, le **Centre des monuments nationaux** est un acteur de solidarité patrimoniale.*

L'établissement a par ailleurs pour mission d'assurer, la conservation, la restauration et l'entretien des monuments placés sous sa responsabilité.

Le CMN assure également une mission d'éditeur public sous la marque Éditions du patrimoine. Il contribue ainsi fortement à la connaissance et à la promotion du patrimoine.

Les monuments sont gérés par un administrateur avec, à ses côtés, une équipe dont les compétences portent sur les missions administratives et comptables, culturelles, éducatives, d'entretien, de développement domanial, touristique et économique.

Les services du siège accompagnent les monuments pour le développement de ceux-ci sur un certain nombre de sujets clefs : développement économique, éditorial, parcours de visite, affaires domaniales et immobilières, maîtrise d'ouvrage, affaires juridiques, mécénats et partenariats, marchés et politique d'achat, ressources humaines, communication, agence comptable,

Dans le cadre de sa stratégie de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), Le Centre des Monuments Nationaux, dispose du double label :

*« **Label Egalité Professionnelle** » et le « **Label Diversité** » L'Etablissement s'engage à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans leurs activités de recrutement.*

Une cellule d'écoute, d'alerte et de traitement est mise à la disposition des candidats ou des agents qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement : signalement-culture@conceptrse.fr

Ou avoir fait l'objet de discrimination : https://formulaire.defenseurdesdroits.fr/formulaire_saisine/

Liaisons hiérarchiques : Sous l'autorité de l'administrateur et rattaché hiérarchiquement au chef du service.

Liaisons fonctionnelles : Équipe jardin, intervenants extérieurs, services du monument et du siège.

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions :

- **Poste ouvert à tous statuts :** fonctionnaires de catégorie B (toutes fonctions publiques, merci de joindre votre dernier arrêté de situation administrative), et en contrat à durée indéterminée à temps complet.
- Rémunération comprise **entre 23 924€ bruts annuels et 29 241€ bruts annuels** selon l'expérience sur un poste équivalent.

La fourchette de rémunération mentionnée s'adresse uniquement aux agents contractuels.

Pour les agents titulaires, la rémunération sera déterminée sur la base de la fiche financière que nous solliciterons auprès de leur établissement de rattachement, en conformité avec le cadre réglementaire en vigueur.

- Le responsable d'unité de production travaille selon un cycle administratif ;
- Compte tenu des nécessités de service, l'agent travaille en extérieur. ;
- Il utilise les équipements de protection individuelle (EPI), le matériel et les produits spécialisés mis à sa disposition, dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.

Envois des candidatures :

CV et lettre de motivation obligatoires (+ dernier arrêté de situation pour les candidats fonctionnaires) à envoyer au plus tard le **23/07/2025** : [CMN - Responsable d'unité de travaux jardin H/F](#)

Modalités de recrutement :

Les candidatures seront examinées collégalement par au moins 2 personnes formées au processus de recrutement.